Общество с ограниченной ответственностью
«Академия Новых Технологий»

Образовательный центр ООО «Академия Новых Технологий»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 01-04-2/25 от 15.05.25 г.

Генеральный директор

ООО «Академия Новых Технологий»

_____ К.А. Смирнов

М.П.

КОДЕКС
профессиональной этики

г. Москва
2025 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики (далее – Кодекс) разработан Обществом с ограниченной ответственностью «Академия Новых Технологий» (далее – Организация) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Организации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения, которыми должны руководствоваться работники Организации, независимо от занимаемой должности.

1.3. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики и основные правила профессионального поведения работников, в том числе в отношениях с обучающимися и исполнителями, оказывающими преподавательские услуги по гражданско-правовым договорам (далее по тексту – граждане).

1.4. Физическое лицо, принимающееся на работу в Организацию, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Каждый работник Организации (далее по тексту – работник) должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.6. Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и профессионального поведения.

2. Основные принципы и правила профессионального поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам

2.1. Работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, в целях обеспечения эффективной работы Организации;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод

человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации и работника;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и юридическим лицам;

- обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья граждан;

- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нормы профессиональной этики, правила делового поведения и общения, а также соблюдать общепризнанные нормы поведения и внешнего вида при осуществлении профессиональной деятельности;

- проявлять корректность и внимательность при общении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности и вероисповедание;

- уважать права граждан, обеспечивать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина, в конкретной ситуации;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать деятельность Организации и работника.

2.2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении информации, ставшей им известной в ходе исполнения должностных обязанностей.

2.4. Работники должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.5. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам структурных подразделений, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам структурных подразделений,

несут ответственность в соответствии с законодательством РФ, за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правили профессионального поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

3. Требования к антикоррупционному поведению работников

3.1. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений и иных вознаграждений).

3.2. Работники при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.3. При исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

4. Этические правила профессионального поведения работников

4.1. В профессиональном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы, являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В профессиональном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- избегать публичного проявления вредных привычек и поведения, которые могут оскорблять человеческое достоинство, в том числе исполнение должностных обязанностей в состоянии алкогольного или иного токсического опьянения, под воздействием психотропных препаратов;

- курение в служебных помещениях, во время рабочих совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Работники призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

5. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. Нарушение работником положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса может повлечь применение к работнику мер юридической ответственности.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения генеральным директором ООО «Академия Новых Технологий».

6.2. Настоящий Кодекс может быть пересмотрен путем разработки дополнений и приложений, утверждаемых приказом генерального директора ООО «Академия Новых Технологий».